

AUTORITÀ DI BACINO DELLA PUGLIA

L.R. 9 Dicembre 2002 n. 19

DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE

N° **18** del registro delle deliberazioni

Seduta del

52 LUG. 2014

OGGETTO :

Approvazione regolamento per la costituzione e disciplina delle attività dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V)

L'anno 2014 addì **02** del mese di **luglio** in Valenzano (BA) nella Sala Riunioni dell'Autorità di Bacino della Puglia, si è riunito, in seconda convocazione, il Comitato Istituzionale, previo regolare invito, nelle persone dei signori:

COMPONENTE		Pr.	Ass.
Presidente Regione Puglia	GIOVANNI GIANNINI	X	
Presidente Regione Basilicata			X
Presidente Regione Campania			X
Presidente Provincia di Bari			X
Commissario Prefettizio Provincia di Brindisi	MAURIZIO MARINAZZO	X	
Commissario Prefettizio Provincia di Foggia	ANGELO IANNOZZI	X	
Presidente Provincia di Lecce			X
Commissario Prefettizio Provincia di Taranto			X
Commissario Prefettizio Provincia di Avellino			X
Presidente Provincia di Potenza			X
Presidente Provincia BAT			X
Assessore all'Ambiente – Regione Puglia			X
Assessore all'Urbanistica – Regione Puglia			X
Assessore all'Agricoltura e foreste – Regione Puglia			X
Assessore all'Ambiente – Regione Basilicata			X
Assessore all'Urbanistica – Regione Basilicata			X
Assessore all'Agricoltura e foreste – Regione Basilicata			X
Assessore all'Ambiente – Regione Campania			X
Assessore all'Urbanistica – Regione Campania			X
Assessore all'Agricoltura e foreste – Regione Campania			X

<i>Collegio dei Revisori Contabili per il controllo interno di gestione</i>			
		<i>Pr.</i>	<i>Ass.</i>
<i>Avv. Paolo Marra</i>	<i>Presidente</i>	X	
<i>Dott. Raffaele di Ruberto</i>	<i>Componente</i>	X	
<i>Dott. Silvio De Pascale</i>	<i>Componente</i>	X	

Partecipa con voto consultivo il Segretario Generale Prof. Ing. Antonio Rosario Di Santo, che funge da Segretario.

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale, riferisce:

A far data dal 15 novembre 2009 è entrato in vigore il Decreto Legislativo n. 150/09 recante disposizioni in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione".

La più ampia autonomia prevista dalla Costituzione per le PA nell'organizzazione dei loro servizi e del loro sistema di controlli implica una maggiore responsabilità, sia nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, sia nella rendicontazione delle attività svolte e la necessaria assunzione della sfida dell'efficienza e della trasparenza dell'organizzazione e nell'azione dell'amministrazione, perché siano attuati veramente i principi di buon andamento e di imparzialità previsti nell'art. 17. Le norme introdotte impongono alle PA di concentrare l'attenzione sulla misurazione dei costi dei fabbisogni e delle prestazioni erogate. Le PA devono essere sempre più pronte a misurare le loro prestazioni, a rendere trasparente la loro amministrazione, a rendicontare a tutti gli interlocutori le scelte compiute e i risultati conseguiti. Rientra nella competenza specifica del Comitato Istituzionale approvare la regolamentazione concreta dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo quanto stabilito dall'art. 48, comma 3) del T.U.E.E.L.L.

Nell'ambito di questa competenza organizzativa si colloca il "Sistema di misurazione e valutazione e della performance" che dovrà dettagliare il sistema di valutazione della performance sia organizzativa che individuale.

Il D.Lgs. n. 150/09 ha introdotto, tra l'altro, gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) quali attori fondamentali per la realizzazione della riforma in materia di performance e di trasparenza e ne disciplina costituzione e funzioni all'art. 14.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), assolve i seguenti compiti:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
- valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal Decreto Lgs 150/09, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico- amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CIVIT;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

In particolare,

Il Comitato Istituzionale è l'organo competente a nominare l'OIV e a ricevere, da parte dell'OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lett. a) del D.Lgs: n.150/09, la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice.

Al fine di garantire un maggiore equilibrio, l'O.I.V. deve essere un organo collegiale, composto da tre membri dotati di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle PA.

L'O.I.V. ha il compito di monitorare il sistema di misurazione e valutazione della performance che è adottato dal Comitato Istituzionale sulla base dell'istruttoria coordinata dal Segretario Generale e sentitone il parere.

L'Organismo verifica l'imparzialità e l'oggettività del sistema di valutazione attraverso l'effettuazione di tali attività di monitoraggio. Esso supporta il Segretario Generale nella funzione di raccordo tra gli organi politici e la dirigenza dell'Ente nella fase di predisposizione degli obiettivi gestionali. Secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 2, lett. a, del D.Lgs: n. 150/09, l'O.I.V. partecipa allo svolgimento della funzione di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento alla valutazione della performance organizzativa nel suo complesso, verificando, ex post, la rispondenza dell'attività della macrostruttura a quanto programmato a inizio anni, in modo tale da chiudere il ciclo di gestione della performance.

Inoltre come già evidenziato in precedenza, la disposizione richiamata attribuisce all'O.I.V. la competenza in merito alla proposta di valutazione dei dirigenti di vertice all'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente.

L'Organismo avrà inoltre , lo specifico compito di coadiuvare il Segretario Generale nell'esercizio del controllo strategico, mediante la verifica dell'allineamento, della coerenza e della sostenibilità del sistema degli obiettivi strategici individuati e definiti con i piani/programmi adottati dall'Autorità di Bacino, nonché della coerenza programmatica delle scelte operative effettuate e le strutture effettivamente operanti.

Il controllo strategico si sostanzierà nella verifica:

- Della coerenza interna ed esterna degli obiettivi identificati con i documenti generali di programmazione dell'Autorità di Bacino;
- Della coerenza degli obiettivi individuali e degli obiettivi di performance organizzativa. In materia di trasparenza, l'O.I.V. ha in compito di promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

Allo scopo di costituire il suddetto organismo, è necessario procedere all'approvazione di un regolamento che ne disciplini la costituzione e il funzionamento, il cui testo si sottopone in questa seduta al Comitato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Si da atto che :

- la presente deliberazione disporrà della copertura finanziaria nel redigendo bilancio di previsione 2014;
- Il Collegio dei Revisori Contabili, al quale è stata inviata tutta la documentazione di rito con prot.n.2435 del 25/02/14, ha espresso il parere come da unito referto.

Tutto quanto precede, si sottopone alle valutazioni e determinazioni di questo Comitato, affinché approvi il "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)" e relativo allegato(A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

I L C O M I T A T O

Udita la relazione del Presidente;

D E L I B E R A

- Di condividere e fare propria la relazione del Presidente e per effetto approvare il "Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)" costituito da n. 20 articoli e che, allegato alla presente proposta di deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- Di dare mandato al Segretario Generale ed al Dirigente Amministrativo affinché provvedano a dare concreta attuazione agli adempimenti connessi e consequenziali all'adozione del presente provvedimento.

Il Segretario Generale

Prof. Ing. Antonio Rosario DI SANTO



Il Presidente

Avv. Giovanni Giannini